

PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES HOMMES 2022-2024



		DOMAINES					
	Objectif	indicateur	Calendrier	Evaluer, prévenir et, le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ;	Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique	Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale	Prevenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes
ACTIONS 2022/2023/2024	50 agent.e.s formés	Nombre d'attestations	Second semestre 2022/2023/2024 (si les conditions sanitaires le permettent)				OUI
Maintenir l'organisation d'une formation transversale annuelle, sous forme de conférence gesticulée, à l'attention des agent.e.s sur l'égalité femmes/hommes, les stéréotypes, les violences faites aux femmes..							
Utilisation de l'écriture inclusive lors de rédaction des offres d'emplois (ex : candidat.e), et plus largement tout au long du process de recrutement	Toutes les offres d'emploi soient en écriture inclusive	Nombre d'offres publiées	Action menée toute l'année		OUI		



		DOMAINES					
	Objectif	Indicateur	Calendrier	Evaluer, prévenir et, le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ;	Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique	Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale	Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes
ACTIONS 2022/2023/2024							
	Espace sur l'égalité professionnelle femmes-hommes disponible sur l'intranet de la collectivité, comprenant : le rapport sur l'égalité de l'année précédente, les conférences de sensibilisation portant sur la thématique et une liste d'ouvrage sur la thématique de l'égalité femmes-hommes.	Communiquer davantage sur cet espace	Nombre de consultations de l'espace Egalité femmes hommes sur l'intranet	Action menée toute l'année			OUI
	Sensibiliser le service parcours professionnels et les managers afin de se défaire des stéréotypes de genre lors des recrutements.	20 managers formé.e.s	Nombre d'attestation de formation	2022 2023 2024			OUI
	Former les managers sur les violences sexuelles et sexistes	20 managers formé.e.s	Nombre d'attestation de formation	2022 2023 2024			OUI
	Pérennisation de la promotion des mouvements de personnel visant à proposer à des femmes des postes dans des services fortement masculinisés et inversement. (ex : recrutement de 2 agentes de tranquillité publique vidéo-opératrice, 1 homme professeur de danse classique).	Avec l'appui des chargé.e.s de recrutement, favoriser la diversité de genre dans les recrutements	Statistiques générées des recrutements et mobilité	Action menée toute l'année	OUI		
	Développer le télétravail pour plus d'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.	Répondre aux demandes de télétravail en tenant compte	Nombre de poste en télétravail	Action menée toute l'année	OUI	OUI	

DOMAINES						
Objectif	Indicateur	Calendrier	Evaluer, prévenir et, le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ;	Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique	Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale	Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes
ACTIONS 2022/2023/2024						
de la compatibilité avec les fonctions						
Rapport analytique annuel		2022 2023 2024	OUI			

